

59 με οκτάμηνες συμβάσεις στα ΕΛΤΑ

ΟΚΤΑΜΗΝΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θα υπογράψουν συνολικά 59 άτομα για την κάλυψη έκτακτων αναγκών των υποκαταστημάτων των ΕΛΤΑ σε Αθήνα - Πειραιά και νησιά.

Ειδικότερα, τα ΕΛΤΑ με τρεις νέες προκηρύξεις θα προσλάβουν 44 άτομα ειδικότητας εσωτερικής εκμετάλλευσης ΔΕ και εννέα διαμετακομιστές ΥΕ σε Αθήνα και Πειραιά και έξι άτομα ειδικότητας εσωτερικής εκμετάλλευσης ΔΕ για τους Νομούς Κυκλάδων, Δωδεκανήσου και Λέσβου.

Για όλες τις θέσεις οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών.

Για τις θέσεις ειδικότητας εσωτερικής εκμετάλλευσης οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν δίπλωμα ΓΕΚ οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών ή πτυχίο Β κύκλου ΤΕΕ, ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή πτυχίο Α κύκλου ΤΕΕ οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Οικονομίας και Διοίκησης ή απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Λυκείου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα, ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, ανεξάρτητα από ειδικότητα, ή Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης, ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Επίσης θα πρέπει να έχουν γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: επεξεργασίας κειμένων, υπολογιστικών φύλλων και υπηρεσιών Διαδικτύου.

Οι υποψήφιοι για τις θέσεις των διαμετακομιστών θα πρέπει να έχουν απολυτήριο τίτλο Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο Δημοτικού) ή ισοδύναμο απολυτήριο τίτλο κατώτερης Τεχνικής Σχολής του ΝΔ 580/1970 ή απολυτήριο τίτλο Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του Ν. 2817/2000 της ημεδαπής ή άλλο ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής.

Για τις θέσεις που προκηρύσσονται στα νησιά οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να καταθέσουν τις αιτήσεις τους με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά στα ΕΛΤΑ - Περιφ/κή Δ/νση Πειραιά και Αιγαίου, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Τσαμαδού 23 και Φίλωνος 36, ΤΚ 185 10 Πειραιάς.

Για τις υπόλοιπες θέσεις οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καταθέτουν τις αιτήσεις τους είτε στην Κεντρική Υπηρεσία των ΕΛΤΑ - Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Προσλήψεων, Απελλού 1, ΤΚ 101 88 Αθήνα - είτε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Δικτύου Λιανικής Αττικής, οδός Κουμουندούρου 29 (όπισθεν Εθνικού Θεάτρου), 3ος όροφος.



Είδος: Εφημερίδα / Κύρια / Πολιτική / Κυριακάτικη
Ημερομηνία: Κυριακή, 27-11-2016
Σελίδα: 17,21 (1 από 2)
Μέγεθος: 219 cm²
Μέση κυκλοφορία: 2030
Επικοινωνία εντύπου: 210 6640185

Λέξη κλειδί: ΕΛΤΑ

**315 προσλήψεις σε
56 δημόσιους φορείς**

Με 315 εποχικούς υπαλλήλους θα ενισχυθούν 56 φορείς του δηmosίου σε ολόκληρη την Ελλάδα. Αυτή την εβδομάδα ξεχωρίζει η προκήρυξη των Ελληνικών Ταχυδρομείων για 53 εποχικές θέσεις σε Αττική και Πειραιά.

ΣΕΛ. 4-5



53 θέσεις στα ΕΛΤΑ

Με νέο εποχικό προσωπικό ενισχύονται άμεσα τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) προκειμένου να καλύψουν ανάγκες των υπηρεσιών τους στην Αττική. Ειδικότερα, ο φορέας θα εντάξει στο δυναμικό του, για χρονικό διάστημα οκτώ μηνών, **44** υπαλλήλους εσωτερικής εκμετάλλευσης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και **9** διαμετακομιστές υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν ηλικία από 18 έως 65 ετών, ενώ όσοι επιθυμούν να καλύψουν μια από τις θέσεις των ΔΕ εσωτερικής εκμετάλλευσης είναι απαραίτητη η κατοχή διπλώματος ΙΕΚ οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα χρηματοπιστωτικών και διοικητικών υπηρεσιών, ή πτυχίο Β' κύκλου ΤΕΕ, ή απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Λυκείου ή ΕΠΑ. Για τις θέσεις ΥΕ διαμετακομιστών δεν απαιτούνται ειδικά προσόντα εκτός από απολυτήριο τίτλο τριταξίου Γυμνασίου ή απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου (για όσους έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980). Η περίοδος υποβολής αιτήσεων ολοκληρώνεται στις 5 Δεκεμβρίου. Περισσότερες πληροφορίες στα τηλέφωνα 210-3353228, 210-3353487.

«Οι αποκρατικοποιήσεις στον κλάδο υποδομών, προτεραιότητα του ΤΑΙΠΕΔ»

Η εντεταλμένη σύμβουλος του Ταμείου κ. Λίλα Τσιτσογιαννοπούλου μιλάει στην «Κ»

Του ΗΛΙΑ Γ. ΜΠΕΛΛΟΥ

Το επόμενο διάστημα το ΤΑΙΠΕΔ θα προσλάβει συμβούλους αξιολόγησης και αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων, όπως για το 17% της ΔΕΗ, το 35% των ΕΛΠΕ, το 65% της ΔΕΠΙΑ και για τις συμμετοχές στις εταιρείες ύδρευσης. Στόχος; Να προκύψει μια «ξεκάθαρη εικόνα της κατάστασης, των προσδοκώμενων εσόδων και της βέλτιστης μεθόδου αξιοποίησής τους». Αυτό επισημαίνει μιλώντας στην «Κ» η εντεταλμένη σύμβουλος του ΤΑΙΠΕΔ και μέλος του Δ.Σ., Λίλα Τσιτσογιαννοπούλου.

Προσθέτει, μάλιστα, πως στόχος του Ταμείου είναι να ολοκληρωθεί το νέο Επιχειρησιακό



«Στόχος του Ταμείου είναι να ολοκληρωθεί το νέο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (ΑΔΡ), δηλαδή το επικαιροποιημένο πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων, εντός των επομένων ημερών» τονίζει η κ. Τσιτσογιαννοπούλου.

“

«Οι θεσμοί βρίσκονται στο πλευρό του ΤΑΙΠΕΔ, έχουμε τη στήριξη και της κυβέρνησης».

Πρόγραμμα Αξιοποίησης (ΑΔΡ), δηλαδή το επικαιροποιημένο πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων εντός των επομένων ημερών, ώστε να δοθεί άμεσα προς έγκριση στο δ.σ. του ΤΑΙΠΕΔ και να πάρει έγκριση από την κυβέρνηση (ΚΥΣΟΠ). «Δεδομένου ότι απαιτούνται άμεσες ενέργειες σε ορισμένα έργα, η κυβερνητική επικύρωση είναι για εμάς απαραίτητη», εξηγεί. Ξεκαθαρίζει επίσης πως «το πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων που υλοποιεί

το ΤΑΙΠΕΔ αποτελεί συμφωνία της ελληνικής κυβέρνησης με τους δανειστές και τελεί πλέον υπό την ομπρέλα της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας, γνωστότερο ως Υπερταμείο, της οποίας το ΤΑΙΠΕΔ αποτελεί θυγατρική». Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης του ΤΑΙΠΕΔ είναι δηλαδή ήδη συμφωνημένο και «υποχρεωσή μας είναι να το ακολουθήσουμε πιστά».

Όσον αφορά το ζήτημα διοί-

κησης που ανέκυψε μετά τη μείωση των μελών του δ.σ. του ΤΑΙΠΕΔ σε τρία, εξαιτίας της υπουπουργοποίησης Στ. Πιτσιόρλα, η εντεταλμένη σύμβουλος θυμίζει, πως επ' αυτού «έχει τοποθετηθεί το υπουργείο Οικονομικών, το οποίο με επιστολή του επιβεβαίωσε όσα προβλέπουν ο ιδρυτικός νόμος και το καταστατικό του ΤΑΙΠΕΔ, σύμφωνα με τα οποία το διοικητικό συμβούλιο του μπορεί να λειτουργήσει νόμιμα με τρία μέλη. Καθήκοντα προ-

έδρου ασκεί προσωρινά ο διευθύνων σύμβουλος για περίοδο έως 6 μήνες».

Ο προϋπολογισμός του 2017 κάνει λόγο για έσοδα 2,6 δισ. ευρώ από τις αποκρατικοποιήσεις, στόχος που κρίνεται από το στέλεχος του ΤΑΙΠΕΔ επιτεύξιμος. «Αλλά και ο στόχος για συνολικά έσοδα 6,2 δισ. ευρώ στο τέλος του 2018 είναι ρεαλιστικός, καθώς τη νέα χρονιά θα δρομολογηθούν οι διαγωνιστικές διαδικασίες για μία σειρά περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου», εξηγεί η Λ. Τσιτσογιαννοπούλου. Αναφορικά με την υστέρηση εσόδων το 2016, σημειώνει πως αυτό που κάνει τη μεγάλη διαφορά είναι τα έσοδα από τα 14 περιφερειακά αεροδρόμια, ύψους

λά οι συναλλαγές να εκκρεμούν, γεννάται το ερώτημα γιατί υπάρχουν ακόμα καθυστερήσεις αλλά και πώς αντιδρούν οι δανειστές. Η απάντηση είναι σαφής: «Έχουμε δεί σημαντικά αποτελέσματα όταν όλοι οι εμπλεκόμενοι συνεργάζονται αρμονικά προς την ίδια κατεύθυνση. Στόχος μας είναι να ολοκληρωθούν όλοι οι διαγωνισμοί που τρέχουν και να υπάρξει και το οικονομικό κλείσιμο μιας σειράς συμφωνιών όπως προβλέπει το πρόγραμμα του ΤΑΙΠΕΔ. Σε αυτή την προσπάθεια οι θεσμοί βρίσκονται στο πλευρό του Ταμείου, αναγνωρίζουν τα προβλήματα και τις προκλήσεις και θεωρούμε ότι έχουμε τη στήριξη τους, όπως έχουμε τη στήριξη και της κυβέρνησης» εκτιμά η εντεταλμένη σύμβουλος του Ταμείου.

Χαρακτηρίζει, επίσης, ρεαλιστικό τον προγραμματισμό ολοκλήρωσης της διαγωνιστικής διαδικασίας (ανάδειξη προτιμώτερου επενδυτή) για τον ΟΛΘ εντός του Φεβρουαρίου, αλλά και αναγκαίο. «Μια τέτοια εμπέλευση αξιοποίησης θα δώσει νέα πνοή στην πόλη της Θεσσαλονίκης, θα δημιουργήσει συνέργειες με την τοπική κοινωνία, νέες θέσεις εργασίας και θα φέρει σημαντικές επενδύσεις εντός του λιμένα».

Όσον αφορά τα υπόλοιπα 10 περιφερειακά λιμάνια και 23 αεροδρόμια αλλά και τα ΕΛΤΑ αποκαλύπτει πως το ΤΑΙΠΕΔ έχει αναθέσει σε συμβούλους του να παρουσιάσουν μελέτες για την επιλογή και τους τρόπους αξιοποίησης και μόλις παρουσιαστούν τα αποτελέσματα, «θα τα προωθήσουμε στο Υπερταμείο, ώστε να ξεκινήσει η συνεργασία μας για την όποια πιθανή αξιοποίηση».

“

Ο στόχος για συνολικά έσοδα 6,2 δισ. ευρώ στο τέλος του 2018 είναι ρεαλιστικός.

1,234 δισ. ευρώ εφάπαξ, τα οποία μεταφέρονται στα έσοδα του 2017. «Ο στόχος μας κατά ένα μεγάλο μέρος επετεύχθη, καθώς έχουμε λάβει έσοδα από τον ΟΛΠ, τον Αστέρα Βουλιαγμένης, από τον ΟΔΙΕ αλλά και από μικρότερα ακίνητα. Παράλληλα ολοκληρώσαμε, ξεπαγώσαμε και ξεκινήσαμε πολλούς διαγωνισμούς την εφετινή χρονιά», συμπληρώνει.

Με μία σειρά διαγωνισμών, όμως, να έχουν ολοκληρωθεί αλ-

Σε επικίνδυνη ζώνη 38.000 εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ

ΑΝ ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΙ ΤΟ μέτρο των ομαδικών απολύσεων, μπαίνουν στο στόχαστρο οι εργαζόμενοι των υπό ιδιωτικοποίηση εταιρειών που μεταφέρθηκαν στο Υπερταμείο Αποκρατικοποιήσεων

Στον αέρα θα βρεθούν περίπου 38.000 εργαζόμενοι που απασχολούνται σήμερα στις υπό ιδιωτικοποίηση ΔΕΚΟ, καθώς το μέτρο των ομαδικών απολύσεων αναμένεται να εφαρμοστεί κατά προτεραιότητα στις εταιρείες που έχουν μεταφερθεί στο Υπερταμείο.

Της Μαίρης
Λαμπάδην
lambadim@yaboo.gr



Το ΔΝΤ κατά κύριο λόγο έχει ιδεολογική εμμονή με τις ομαδικές απολύσεις, θεωρώντας τις «εργαλείο» απαραίτητο προκειμένου οι εταιρείες να αποτελέσουν ελκυστικό προϊόν για τους μελλοντικούς επενδυτές. Φαίνεται «μη λογικό», όπως είπαν χαρακτηριστικά οι τεχνοκράτες του Ταμείου, να δοθούν στους επιχειρηματίες διευκολύνσεις για να επενδύσουν ή να σταθούν όρθιοι, όπως είναι οι επιχειρησιακές συμβάσεις και οι μειωμένοι μισθοί, και να μην τους δοθεί το «εργαλείο» των ομαδικών απολύσεων όπως συμβαίνει σε άλλες χώρες. Οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ ήδη πήραν την πρώτη κρυάδα ακούγοντας τις επίσημες εξαγγελίες της διοίκησης για απολύσεις και παίρνουν θέση μάχης απέναντι στις «εκτελέσεις» με συνοπτικές διαδικασίες που θα δρομολογηθούν από τη στιγμή που θα περάσει το μέτρο των ομαδικών απολύσεων.

Από τους 10.000 εργαζόμενους που απασχολεί η ΔΕΗ εκτιμάται ότι γύρω στους 800 με 1.000 έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, αλλά λόγω της κρίσης και της μείωσης των συντάξεων δεν αποχωρούν από την εταιρεία. Ως πρώτο βήμα, στοχεύοντας στη μείωση της μισθολογικής δαπάνης, η διοίκηση σχεδίασε την απομάκρυνση 200 εργαζομένων που, ενώ μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, συνεχίζουν να απασχολούνται στην εταιρεία παραγωγής και εμπορίας ηλεκτρισμού.

Το όριο των απολύσεων σήμερα είναι στο 5% και μέχρι 30 απασχολούμενους για επιχειρήσεις με πάνω από 150 εργαζομένους, ενώ η σχετική κοινοτική οδηγία προβλέπει έως και 10% των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που απασχολούν 100-300 εργαζομένους. Με το όριο των 30 εργαζομένων η εταιρεία θα χρειαστεί περίπου επτά μήνες για να «απαλλαγεί» από την πρώτη φουρνιά πλεονάζοντες προσωπικού. Στην περίπτωση που σχεδιάζει να απολύσει 700 άτομα που μπορούν να συνταξιοδοτη-

θούν θα χρειάζονταν περίπου δύο έτη για την απομάκρυνσή τους, με κίνδυνο να εκτροχιαστεί το σχέδιο για τη συγκράτηση των δαπανών. Προς το παρόν η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ απέκρουσε το σχέδιο των απολύσεων κατηγορώντας τη διοίκηση ότι παίζει τον ρόλο του προάγγελου και του λαγού του κουαρτέτου.

Ποιοι μπαίνουν στο στόχαστρο

Στο στόχαστρο επίσης αναμένεται να μπει το προσωπικό των ΕΛΤΑ που θεωρείται ότι περισεύει, ενώ σε επικίνδυνη ζώνη βρίσκονται οι εταιρείες που πέρασαν ήδη στην αρμοδιότητα του Υπερταμείου Αποκρατικοποιήσεων - ΟΣΥ, ΟΑΣΑ, ΣΤΑΣΥ, ΟΣΕ, ΟΑΚΑ, ΕΥΑΘ, ΕΥΔΑΠ, ΔΕΗ, ΕΛΒΟ, Αττικό Μέτρο, ΑΔΜΗΕ, ΕΑΒ, κτηριακές υποδομές.

Η υπουργός Εργασίας **Εφη Αχτσιόγλου** θα δώσει

ζωής και θανάτου για τη σωτηρία των επιχειρήσεων.

Ωστόσο, οι εκπρόσωποι του συνδέσμου στη συνάντηση που είχαν με την κυρία Αχτσιόγλου προκώπησαν στην εκτίμηση ότι «το μέτρο των ομαδικών απολύσεων δεν θα χρησιμοποιηθεί παρά σε εξαιρετικές περιπτώσεις στον ιδιωτικό τομέα αλλά ούτε και στις τράπεζες, οι οποίες θα απαλλαγούν από το πλεονάζον προσωπικό μέσω εθελουσίτων εξόδων. Το μέτρο φαίνεται ότι θα χρησιμοποιηθεί κατά κόρον στις υπό ιδιωτικοποίηση ΔΕΚΟ».

Οι εργοδότες

Ο ΣΕΒ κυρίως, αλλά και οι άλλοι εργοδοτικοί φορείς είναι επιφυλακτικοί ως προς τα κοινωνικά σχέδια (social plans) που θα συνοδεύουν τις ομαδικές απολύσεις.

Συγκεκριμένα, στο τελευταίο κείμενο που παρέδωσαν οι θεσμοί στο υπουργείο Εργασίας πρότεταν η εταιρεία

που απολυεί να υποβάλει ένα «κοινωνικό σχέδιο» στο οποίο θα περιγράφει τα πιθανά συνοδευτικά, όχι όμως υποχρεωτικά μέτρα (π.χ. χρηματοδότηση προγραμμάτων κατάρτισης και επανεκπαίδευσης απολυμένων, κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών όσων είναι κοντά στη σύνταξη κ.ά.).

Οι εργοδοτικοί φορείς τονίζουν ότι οι Έλληνες εργοδότες δεν μπορούν να σηκώσουν το κόστος των μέτρων κοινωνικής προστασίας και ότι θα πρέπει να αναζητηθεί κοινοτική χρηματοδότηση. Οι θεσμοί ζήτησαν να καταργηθεί η υπουργική έγκριση για τις ομαδικές απολύσεις και να αντικατασταθεί από το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ΑΣΕ), το οποίο με αυστηρά τεχνοκρατική σύνθεση θα ελέγχει εκ των υστέρων τη νομιμότητά τους. Το σχέδιο των δανειστών, που είναι ήδη έτοιμο, προβλέπει ότι οι ομαδικές απολύσεις θα μπορούν να γίνουν εντός τριών μηνών από την κοινοποίησή τους, ενώ παράλληλα θα γίνουν διάβουλεύσεις με τους εργαζόμενους και θα περιγράφονται οι αντικειμενικοί λόγοι που οδήγησαν στην απόφαση για ομαδικές απολύσεις.

Η υπουργός Εργασίας Εφη Αχτσιόγλου θα δώσει την ύστατη μάχη για να αποκρούσει τις αξιώσεις των δανειστών, αλλά σύμφωνα με παράγοντες της αγοράς οι ομαδικές απολύσεις θα είναι το πρώτο οχυρό που θα καταρρεύσει προκειμένου η κυβέρνηση να βγει κερδισμένη στο μέτωπο των δημοσιονομικών



Οι πρώτοι που κινδυνεύουν είναι το προσωπικό των ΕΛΤΑ, ΟΣΥ, ΟΑΣΑ, ΣΤΑΣΥ, ΟΣΕ, ΟΑΚΑ, ΕΥΑΘ, ΕΥΔΑΠ, ΔΕΗ, ΕΛΒΟ, Αττικό Μέτρο, ΑΔΜΗΕ και ΕΑΒ

την ύστατη μάχη για να αποκρούσει τις αξιώσεις των δανειστών μέσω των προγραμματισμένων τηλεδιασκέψεων, αλλά σύμφωνα με παράγοντες της αγοράς οι ομαδικές απολύσεις θα είναι το πρώτο οχυρό που θα καταρρεύσει προκειμένου η κυβέρνηση να βγει κερδισμένη στο μέτωπο των δημοσιονομικών. Οι Έλληνες διαπραγματευτές θεωρούν ότι αρνητικό ρόλο έπαιξε και η στάση των εργοδοτικών φορέων που έσπασαν το αραγές μέτωπο των κοινωνικών εταίρων. Ειδικότερα, ο ΣΕΒ επιθυμεί να υπεριοχιούν οι επιχειρησιακές συμβάσεις των κλαδικών, ενώ για τις ομαδικές απολύσεις θεωρεί ότι αποτελούν σε ορισμένες περιπτώσεις ζήτημα

και θα περιγράφονται οι αντικειμενικοί λόγοι που οδήγησαν στην απόφαση για ομαδικές απολύσεις. Οι Έλληνες διαπραγματευτές προσπάθησαν να κερδίσουν τουλάχιστον την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων που είχε γίνει σημαία τόσο του **Γιώργου Κατρούγκαλου** όσο και της Εφης Αχτσιόγλου, αλλά οι θεσμοί έδωσαν στο υπουργείο Εργασίας μόνο μια «υποσχετική», επισημαίνοντας ότι «οι Αρχές θα συνεχίσουν να διερευνούν με τους κοινωνικούς εταίρους περαιτέρω μέτρα για να εξασφαλιστεί ότι οι συλλογικές διαπραγματεύσεις γίνονται στην Ελλάδα σύμφωνα με τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές».

[πρόγραμμα] Έμφαση φέτος στην ανάπτυξη γυναικών Απολογισμός δράσεων UPS για τον Μήνα Εθελοντισμού

Περισσότερες από 300 εθελοντικές δράσεις παγκοσμίως έφεραν εις πέρας οι εργαζόμενοι της εταιρείας ταχυμεταφορών UPS με τους Έλληνες εργαζόμενους της εταιρείας να συμμετέχουν σε δράσεις των οργανισμών «Make a wish», «Χαμόγελο του παιδιού», «Παιδικά Χωριά SOS» και στο 8ο «Race for the cure».

Η έμφαση φέτος δόθηκε στην υποστήριξη μη κερδοσκοπικών οργανισμών που επικεντρώνονται στην ανάπτυξη των γυναικών και των νεαρών κοριτσιών. Το θέμα του Παγκόσμιου Μήνα Εθελοντισμού συμβαδίζει με τη 10η επέτειο του προγράμματος της UPS για την Ανάπτυξη της Ηγεσίας των Γυναικών, το οποίο αποτελεί πλέον ένα παγκόσμιο δίκτυο ηγετών της UPS.

Κάθε χρόνο η UPS ολοκληρώνει τον Μήνα Παγκόσμιου Εθελοντισμού με τη χορήγηση 10.000 δολαρίων σε 14 μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς στους οποίους είχαν συμμετάσχει εθελοντικά οι εργαζόμενοι της UPS ανά περιοχή στις ΗΠΑ και διεθνώς και ανά επιχειρηματικές μονάδες.

Η UPS ανακοίνωσε επίσης ότι έχει διανύσει περισσότερο από τα μισά του δρόμου για να πετύχει τον στόχο της συμ-



πλήρωσης 20 εκατ. ωρών εθελοντικής εργασίας μέχρι το τέλος του 2020. Τη δέσμευση της εταιρείας είχε ανακοινώσει τον Ιούνιο του 2014 ο διευθύνων σύμβουλος της UPS David Abney (φωτογραφία).

Υπό τη διεύθυνση του Ιδρύματος UPS, το οποίο είναι υπεύθυνο για τα παγκόσμια προγράμματα της UPS, ο Παγκόσμιος Μήνας Εθελοντισμού κινητοποιεί τους εργαζόμενους της UPS να συμμετάσχουν σε ένα πλήθος εθελοντικών προσαθειών και δραστηριοτήτων που πραγματοποιούνται σε όλο τον κόσμο. Μέσω της αυξημένης έμφασης στον εθελοντισμό κατά τη διάρκεια του Οκτωβρίου, οι εργαζόμενοι της UPS μπόρεσαν να επικεντρωθούν στις εθελοντικές προσπάθειές τους και να δημιουργήσουν σημαντικό αντίκτυπο. [SID:10659642]

Είδος: Εφημερίδα / Ένθετο
Ημερομηνία: Σάββατο, 26-11-2016
Σελίδα: 16
Μέγεθος: 37 cm²
Μέση κυκλοφορία: 20460
Επικοινωνία εντύπου: 210 6901414

Λέξη κλειδί: ΕΛΤΑ

: SECRET



media insider



ΣΕ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ. Το επετειακό γραμματόσημο «ΕΡΤ: 50 χρόνια ελληνική τηλεόραση», που σχεδίασε η ζωγράφος και χαράκτρια Μυρσίνη Βαρδοπούλου, τέθηκε σε κυκλοφορία από προχθές και πλέον θα διατίθεται στα καταστήματα των **ΕΛΤΑ**, για μία διετία.