

Στο νέο Τ.Τ. μεταφέρονται όλοι οι εργαζόμενοι

▼ Στη μεταφορά όλων των εργαζομένων στο Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο συμφώνησε η διοίκηση της τράπεζας με το σύλλογο εργαζομένων. Η συμφωνία περιλαμβάνει τη μείωση του μισθολογικού κόστους κατά 30% και εθελούσια έξοδο, ενώ οι λεπτομέρειες δεν είναι οριστεί παρά τις επαφές μέσα στο Σαββατοκύριακο. Σε ανακοίνωση που απέστειλε το Σάββατο το ΤΧΣ, που είναι ο μόνος μέτοχος του Νέου Τ.Τ., αναφέρεται ότι η διοίκηση και οι εργαζόμενοι συμφώνησαν στη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας ώστε το σύνολο του προσωπικού, του οποίου λόγω της διάσπασης της τράπεζας έχουν λυθεί οι συμβάσεις, να προσληφθεί. Προβλέπεται επίσης η μείωση του συνολικού μισθολογικού κόστους κατά 30%, ενώ θα ληφθεί υπόψη, κατά την υλοποίηση της διαδικασίας μείωσης, η κλαδική σύμβαση της ΟΤΟΕ και θα υπάρξει πρόνοια για την προστασία των χαμηλόμισθων αφού προηγηθεί διάλογος μεταξύ των δύο πλευρών. Παράλληλα, θα προταθεί πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης υπαλλήλων διά μέσου προγράμματος εθελουσίας εξόδου και το οικονομικό αποτέλεσμα αυτού, θα συνυπολογιστεί στην τελική μεταβολή του μισθολογικού κόστους. Βασικές παράμετροι της συμφωνίας αυτής, όπως η έκταση της εθελούσιας και ο τρόπος επιβολής της μείωσης στο μισθολογικό κόστους, παραμένουν ανοιχτές και αποτέλεσαν αντικείμενο διαπραγμάτευσης μεταξύ εργαζομένων και της διοίκησης του νέου ΤΤ, υπό τον Χάρη Σιγανό, σε όλη τη διάρκεια του σαββατοκύριακου. Ο σύλλογος που δηλώνει σε ετοιμότητα για συνέχιση των κινητοποιήσεων έχει συγκαλέσει για σήμερα γενική συνέλευση.

[SID:7300541]

Συμφωνία με τους εργαζόμενους στο ΤΤ

Καμία απόλυτη αλλά μειώσεις μισθών έως και 30% μεσοσταθμικά στο Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο

ΡΕΠΟΡΤΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΕΦΑΝΗΣ

Mε τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας αλλά και ταυτόχρονα με μισθολογικά μείωση που θα φτάσει το 30% μεσοσταθμικά καθώς και με πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου θα γίνει τελικά η μετάβαση των εργαζομένων στο Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

Στη λύση αυτή κατέληξαν το απόγευμα του Σαββάτου η διοίκηση της τράπεζας και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έπειτα από μαραθώνιες διαπραγματεύσεις. Το απόγευμα της Παρασκευής το υπουργείο Οικονομικών είχε ανακοινώσει το σπάσιμο

Διοίκηση και εκπρόσωποι εργαζομένων βρήκαν λύση έπειτα από μαραθώνιες συζητήσεις το Σαββάτου

της τράπεζας σε «καλή» και «κακή», με τα εξυπρετούμενα δάνεια, τις καταθέσεις και το υψηλό ενεργητικό να περνούν στο Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο. Η συμφωνία μεταξύ της διοίκησης της τράπεζας και των εργαζομένων προβλέπει ότι οι θέσεις εργασίας θα διατηρηθούν στο ακέραιο και οι περίπου 3.200 εργαζόμενοι θα προσληφθούν από την εταιρεία Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος ΑΤΕ.

ΖΗΤΟΥΣΑΝ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ. Το μέλλον των εργαζομένων αποτελούσε μείζον ζήτημα στις διαπραγματεύσεις ανάμεσα στο Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας και στην τρόικα, καθώς η δεύτερη ζητούσε απολύσεις τουλάχιστον 500 εργαζομένων προκειμένου να μειωθεί το μισθολογικό κόστος.



ΑΠΕΜΠΕ / ΟΡΓΕΤΗ ΓΙΑΝΝΑΤΙΟΥ

Τραπεζοϋπάλληλοι, ανάμεσά τους και πολλοί υπάλληλοι του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, διαδήλωσαν στο κέντρο της Αθήνας διαμαρτυρόμενοι για την επικείμενη πώληση του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου την περασμένη εβδομάδα. Το απόγευμα του Σαββάτου η αγωνία των εργαζομένων έλαβε τέλος μετά την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων με τη διοίκηση της τράπεζας: προβλέπεται ότι οι θέσεις εργασίας θα διατηρηθούν στο ακέραιο και οι περίπου 3.200 εργαζόμενοι θα προσληφθούν από την εταιρεία Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος ΑΤΕ



Χαμένοι

Θα είναι και οι παλαιοί εργαζόμενοι του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, στον μισθό των οποίων προστίθεται και μία σειρά από επιδόματα τα οποία δεν προβλέπονται πλέον στη νέα σύμβαση. Μικρότερες μειώσεις αναμένονται για τους εργαζόμενους της T-Bank (πρώην Αστίς) που εξαγοράστηκε πρόσφατα από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, ενώ δεν είναι γνωστό τι θα συμβεί για τους εργαζόμενους που προσφέρουν υπηρεσίες στην τράπεζα, αλλά έχουν προσληφθεί από άλλες εταιρίες που μισθώνουν εργατικό δυναμικό.

και 50% θα υποστούν οι περίπου 500 εργαζόμενοι που αμείβονται με βάση συμβάσεις του δημόσιου τομέα. Επίσης, χαμένοι θα είναι και οι παλαιοί εργαζόμενοι του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου, στον μισθό των οποίων προστίθενται μία σειρά από επιδόματα τα οποία δεν προβλέπονται πλέον στη νέα σύμβαση. Μικρότερες μειώσεις αναμένονται για τους εργαζόμενους της T-Bank (πρώην Αστίς) που εξαγοράστηκε πρόσφατα από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, ενώ δεν είναι γνωστό τι θα συμβεί για τους εργαζόμενους που προσφέρουν υπηρεσίες στην τράπεζα, αλλά έχουν προσληφθεί από άλλες εταιρίες που μισθώνουν εργατικό δυναμικό.

ΜΕΓΑΛΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ. Οπως αναφέρουν τραπεζικά στελέχη, λόγω του διαφορετικού καθεστώτος προσλήψεων, υπάρχουν πολύ μεγάλες μισθολογικές διαφορές στην τράπεζα, ακόμα και για εργαζόμενους με παρόμοια προσόντα και σε αντίστοιχες θέσεις. Υπάρχουν δηλαδί μισθοί της τάξης των 800 ή και 1.000 ευρώ, αλλά και μερίδια εργαζομένων – όχι κατ' ανάγκη υψηλόβαθμων στελεχών – οι αποδοχές των οποίων μαζί με τα επιδόματα ξεπερνούν τις 3.000 ή και τις 4.000 ευρώ τον μήνα.

Επιπλέον, σύντομα θα εφαρμοστεί και πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης υπαλλήλων μέσω προγράμματος εθελούσιας εξόδου, ενώ το αποτέλεσμα που θα έχει αυτό στο μισθολογικό κόστος της τράπεζας θα συνυπολογιστεί ώστε να προκύψει περισσότερη από την 30%.

Μεγάλοι χαμένοι οι 72.000 μικρομέτοχοι

ΟΙ ΠΕΡΙΠΟΥ 72.000 μέτοχοι της παλαιάς τράπεζας ουσιαστικά χάνουν τα χρήματά τους, μια και το «κακό» κομμάτι του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου τίθεται σε εκκαθάριση, ενώ το 100% του μετοχικού κεφαλαίου της νέας τράπεζας ανήκει στο Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας.

Με βάση τη νομοθεσία, από το αποτέλεσμα της εκκαθάρισης πρώτα αμείβεται ο εκκαθαριστής για τα έξοδά του και μετά οι εργαζόμενοι που παίρνουν το 50% της νόμιμης αποζημίωσης. Στη συνέχεια, το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας για τα χρήματα – περίπου 4 δισ. ευρώ – που απαιτούνται ώστε να καλυφθεί το χρηματοδοτικό κενό μεταξύ των στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού που θα μεταφερθούν στη νέα τράπεζα. Ακολούθως πληρώνεται το υπόλοιπο 50% των αποζημιώσεων προς τους εργαζόμενους και, τέλος, αποζημιώνονται οι μέτοχοι. Συνεπώς, είναι εξαιρετικά απίθανο έως αδύνατο να υπάρξουν αρκετά χρήματα από την εκκαθάριση.

Ασφαλείς οι καταθέσεις - τι ισχύει για τους δανειολήπτες

ΚΑΝΕΝΑ πρόβλημα και καμία αλλαγή δεν θα υποστούν οι καταθέτες της τράπεζας καθώς και όσοι έχουν ενίμερα δάνεια στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο. Αναλυτικότερα:

– Οι καταθέτες θα συναλλάσσονται από εδώ και στο εξής με τη νέα τράπεζα χωρίς κανένα πρόβλημα και καμία επιπλέον διαδικασία. Τα χρήματά τους είναι ίμερα διαθέσιμα, τα βιβλιάρια των καταθέσεών τους αλλά και οι κάρτες αναλήψεων λειτουργούν κανονικά. Λόγω της ανακεφαλαιοποίησης της τράπεζας πάντως εκτιμάται ότι θα υπάρξει αποκλιμάκωση στα επιτόκια των προθε-

σμιακών καταθέσεων, τα οποία αυτή τη στιγμή είναι από τα πιο ανταγωνιστικά στην αγορά.

– Οι δανειολήπτες που πληρώνουν κανονικά τα χρέη τους σε καταναλωτικά, στεγανοτικά δάνεια και πιστωτικές κάρτες θα συνεχίσουν να συναλλάσσονται με τη νέα τράπεζα χωρίς καμία αλλαγή. Οι όροι και τα επιτόκια των δανείων τους παραμένουν ως έχει και κατ' επέκταση η μηνιαία δόση τους δεν μεταβάλλεται. Για όσους έχουν δάνεια σε καθυστέρηση, ισχύουν δύο διαφορετικά δεδομένα. Για καταναλωτικά δάνεια σε καθυστέρηση έως 90 ημέρες και στεγανοτικά σε καθυστέρηση

έως 180 ημέρες π οφειλή γίνεται απαιτητική αλλά μεταφέρεται στη νέα τράπεζα. Αυτό σημαίνει ότι ο πελάτης έχει υποχρεώσεις έναντι του Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και καλείται να τις διευθετήσει ίνα τις διαπραγματεύθει με αυτό. Στην αντίθετη περίπτωση, δηλαδί για καταναλωτικά δάνεια σε καθυστέρηση που ξεπερνά τις 90 ημέρες και στεγανοτικά σε καθυστέρηση πάνω από 180 ημέρες π οφειλή γίνεται απαιτητική και περνά στον εκκαθαριστή της παλαιάς τράπεζας. Δηλαδή, οι πελάτες θα πρέπει να διευθετήσουν τα θέματα τους με τον εκκαθαριστή και όχι με την τράπεζα.

Διατηρούνται οι 3.200 θέσεις εργασίας στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο

Μειώσεις μισθών αντί απολύσεων

Η συμφωνία επήλθε έπειτα από διαπραγματεύσεις της διοίκησης με το σωματείο εργαζομένων, αλλά και από τις πιέσεις που άσκησε η ελληνική πλευρά στην τρόικα για να μην υπάρξουν απολύσεις. Οι περικοπές στις αποδοχές θα ξεκινούν με 10% για τους χαμηλόμισθους και θα φθάνουν στο 50% για τους υψηλόμισθους.

ΡΕΠΟΡΤΑΖ
ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΟΣΜΑ

Mε αντάλλαγμα τις μεγάλες μειώσεις μισθών (30% κατά μέσο όρο) θα διατηρηθούν τελικά οι 3.200 θέσεις εργασίας στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο μετά τη συμφωνία στην οποία κατέληξαν η νέα διοίκηση και το σωματείο των εργαζομένων, υπό το

■ To χρηματοδοτικό κένο για το νέο TT, που θα καλυφθεί από το TXS, ανέρχεται σε 4,09 δισ. ευρώ

άγρυπνο μάτι της τρόικας και τις ασφυκτικές πιέσεις της για έως και 1.200 απολύσεις. Ειδικότερα οι δύο πλευρές «μετά από επίμονο και ουσιαστικό διάλογο με στόχο την εύρυθμη και επιτυχή λειτουργία του νέου TT», όπως αναφέρει χαρακτηριστικά η επίσημη ανακοίνωση, συμφώνησαν στα ακόλουθα:

■ Διασφαλίζονται όλες οι θέσεις εργασίας και όλο το προσωπικό θα προσληφθεί από την εταιρεία «Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος A.T.E.».

■ Το συνολικό μισθολογικό κόστος θα μειωθεί σε ποσοστό 30%



▲ Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ πως θα υπάρξει και πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο, η έκβαση του οποίου θα κρίνει και τις μειώσεις των μισθών

και κατά την υλοποίηση της ενέργειας αυτής θα εφαρμοστεί ως βάση η κλαδική σύμβαση της ΟΤΟΕ, θα ληφθεί πρόνοια να προστατευτούν οι χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι και πριν από την υλοποίηση θα προγνηθεί διάλογος μεταξύ των δύο πλευρών.

■ Θα προταθεί αρμοδίως πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης υπαλλήλων διαμέσου προγράμματος εθελουσίας εξόδου. Το τελικό οικονομικό αποτέλεσμα του προγράμματος αυτού θα συνδιαμορφώσει την τελική μεταβολή του μισθολογικού κόστους.

Για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας προγνήθηκαν έντονες πιέσεις από την ελληνική πλευρά προς την τρόικα, η οποία έθεσε ως προϋπόθεση να γίνουν αποδεκτές μεσοσταθμικές μειώσεις απολαβών

της τάξεως του 30%. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι για τα χαμηλότερα μισθολογικά κλιμάκια οι μειώσεις θα είναι της τάξεως του 10% και θα ανεβαίνουν κλιμακωτά έως και το 50%, στην περίπτωση υψηλά αμεβόμενων ανώτερων στελεχών.

Η αποτίμηση

Στο μεταξύ, με βάση την προσωρινή αποτίμηση που διενεργήθηκε από την Τράπεζα της Ελλάδος στο νέο TT (καλή τράπεζα) μεταβιβάσθηκε, ενεργητικό ύψους 10,8 δισ. ευρώ και παθητικό αξίας 14,9 δισ. ευρώ.

To funding gap (χρηματοδοτικό κένο), με βάση την απόφαση της Επιτροπής Μέτρων Εξυγίανσης, ανέρχεται σε 4,09 δισ. ευρώ το οποίο θα καλυφθεί από το TXS. Η αύξηση του funding gap επίλ-

θε για τους εξής λόγους:

■ Σχηματίστηκαν επιπλέον προβλέψεις 589,3 εκατ. ευρώ για την προσαρμογή της αξίας του δανειακού χαρτοφυλακίου του υγιούς TT σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της ΤΤ.

■ Απομειώθηκε η αξία συμμετοχής του TXS στην Hellenic Post Credit ΑΕΠΠ κατά 100%.

■ Απομειώθηκε κατά 33,38 εκατ. ευρώ η αξία λοιπών στοιχείων παθητικού και ειδικότερα αυξήθηκε η σωρευμένη ζημιά της σύμβασης ανταλλαγής επιτοκίων (swap) μεταξύ της εταιρείας ειδικού σκοπού «Byzantium II Finance» και της Royal Bank of Scotland plc.

Η οριστική αποτίμηση πρόκειται να πραγματοποιηθεί μετά την υποβολή σχετικής έκθεσης αποτίμησης.

ΤΑ ΚΟΜΜΑΤΑ

Αντιδράσεις για το νέο TT

ΤΟ "ΝΕΟ Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο" θα πρέπει, αντί να εκποιηθεί χαριστικά σε κάποια από τις λεγόμενες "συστημικές" τράπεζες, να διατηρηθεί τον χαρακτήρα δημόσιας τράπεζας λαϊκής αποταμίευσης και να αποτελέσει τον πυρήνα για τον νέο δημόσιο τραπεζικό τομέα της οικονομίας» ανέφερε σε ανακοίνωσή του ο ΣΥΡΙΖΑ, υπογραμμίζοντας ότι το επόμενο διάστημα θα κάνει όλες τις δυνατές ενέργειες προς την κατεύθυνση αυτή. Την ικανοποίησή του για τη συμφωνία που επετέύχθη εξέφρασε το ΠΑΣΟΚ, υπογραμμίζοντας την υπεύθυνη στάση των εργαζομένων στο TT, οι οποίοι δέχθηκαν ακόμη και μειώσεις στο εισόδημά τους προκειμένου να διαφυλαχθούν οι θέσεις εργασίας. Η Δημοκρατική Αριστερά επεσήμανε, από την πλευρά της, ότι το TT μπορούσε και έπρεπε να συγχωνευτεί (χωρίς να διασπαστεί) με την Attica Bank και να αποτελέσουν την αρχή της δημιουργίας του τέταρτου ισχυρότερου τραπεζικού σχήματος. Τέλος το ΚΚΕ στην ανακοίνωσή του υπογράμμισε ότι «πι κυβέρνηση, με ωρούς εκβιασμούς και απειλές, επιχειρεί να επιβάλει άγρια μέτρα δραστικής μείωσης μισθών και απολύσεων, στους εργαζόμενους του "νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου". Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να παραιτηθούν από τα δικαιώματά τους».

Του ΜΙΧΑΗΛ ΓΕΛΑΝΤΑΛΗ

MENOYN ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ 30% ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟ

Mε τη διατήρηση των 3.200 θέσεων εργασίας με μείωση των αμοιβών κατά μέσο όρο 30%, έκλεισε η συμφωνία μεταξύ της διοίκησης του «Νέου Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου» και των σωματείου των εργαζομένων. Στο νέο σχήμα μεταβιβάζεται ενεργητικό ύψους 10,8 δισ. ευρώ και παθητικό 14,9 δισ. ευρώ, ενώ το funding γιαρ 4,09 δισ. ευρώ θα καλυφθεί από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας. Εάν στα κεφάλαια που θα διαθέσει το Τ.Τ. προστεθούν άλλα 500 εκατ. ευρώ (κεφαλαιακή ενίσχυση), το βάρος που πέφτει στις «πιλάτες» των φορολογουμένων ανέρχεται στα 4,5 δισ. ευρώ. Εάν σε αυτά συνεκτιμήθει το βάρος εξυγίανσης της ATEBank (άλλα 7,2 δισ. ευρώ) και της Proton Bank (1,4 δισ. ευρώ), το συνολικό βάρος ξεπερνά τα 13 δισ. ευρώ. Κοντολογίς, με ένα περίου 6-6,5% του ΑΕΠ βαρύνεται ο φορολογούμενος (μέσω του δανεισμού του ελληνικού κράτους) για να «διασωθούν» τρεις τράπεζες, που διαχωρίζονται σε «καλό» και «κακό» μέρος.

Προσώρας διασφαλίζονται οι θέσεις εργασίας όλων των εργαζομένων του Ταμειυτηρίου. Το συνολικό μισθολογικό κόστος θα μειωθεί σε ποσοστό 30% και κατά την υλοποίηση της ενέργειας αυτής θα εφαρμοστεί ως βάση την κλαδική σύμβαση της ΟΤΟΕ, θα πηφθεί πρόνοια να προστεθούν οι χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι, ενώ πριν από την υλοποίηση θα προηγηθεί διάλογος μεταξύ των δύο πλευρών.

Συνομιλίες

Θα προταθεί αρμοδίως πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης υπαλλήλων διαμέσου προγράμματος εθελουσίας εξόδου. Το τελικό οικονομικό αποτέλεσμα του προγράμματος αυτού θα συνδιαμορφώσεται την τελική μεταβολή του μισθολογικού κόστους. Αλλάσσεται από αύριο κιόλας αρχίζει νέος γύρος συνομιλιών-διαπραγματεύσεων ΟΤΟΕ-σωματείου εργαζομένων για την οριστικοποίηση των πλεπτομερειών.

Πηγή του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας σημειώνει πως «παρότι ακόμη κάθε σκέψη είναι πρώμη – και τον τελικό λόγο θα έχουν οι δανειστές», πιθανόν σε ένα χρόνο να είναι δυνατή η πώληση του νέου Τ.Τ.».

Με τον... μουντζούρη φαίνεται πως θα μείνουν οι περίου 75.000 μικροί και μεγάλοι μέτοχοι του Ταμειυτηρίου (όπως έμειναν της Αγροτικής και της Proton Bank). Ανάμεσα σ' αυτούς, η Εθνική Τράπεζα και η Eurobank, που επένδυσαν 143 και 131 εκατ. ευρώ αντίστοιχα, για να αποκτήσουν από 6,1%



Αντιφατικές δηλώσεις Στουρνάρα και αντίδραση Τσίπρα

Κι δύμως, αρχές Αυγούστου του 2012 οι τότε δηλώσεις του Γ. Στουρνάρα πως το Τ.Τ. είναι υγιής τράπεζα δεν προοιωνίζονταν τη σημερινή κατάληξη. Ήταν η περίοδος κατά την οποία, σύμφωνα με τον Αντώνη Δεληχάτσιο (εκπρόσωπο των εργαζομένων του Ταμειυτηρίου), ο ίδιος ο Γ. Στουρνάρας σε συνάντηση με το Δ.Σ. του συμπλόγου (στις 10 Αυγούστου) εκθείαζε το ρόλο και τη διαχρονική προσφορά του Τ.Τ. στην ελληνική οικονομία, αναφέροντας επί λέξει ότι «το μοναδικό πρόβλημα στα οικονομικά στοιχεία του Τ.Τ. προκύπτει από το κούρεμα των κρατικών ομοιλόγων».

Θέση του υπουργού Οικονομικών ποιά αλλάζει άρδην, προκαλώντας την αντίδραση του ΣΥΡΙΖΑ.

Οπως κατήγγειλε (στις 4/9/2012) ο πρόεδρος του, Αλέξης Τσίπρας, ο υπουργός Οικονομικών με τη δημόσια δήλωσή του «περί μη βιωσιμότητας» του Τ.Τ. «κατόρθωσε μόλις σε μία ημέρα να απαξιώσει την υγιέστερη τράπεζα με τις χαμηλότερες επισφάλειες».

«Πριν από το κούρεμα των κρατικών ομοιλόγων, το Ταχυδρομικό Ταμειυτήριο ήταν η πρώτη τράπεζα στην Ελλάδα και η τρίτη στην Ευρώπη» από άποψη κεφαλαιακής επάρκειας, και μέσα σε μία μόλις ημέρα «είδε την τιμή της μετοχής του να χάνει 30% και να αναστέλλεται η διαπραγμάτευσή της στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ενώ την αμέσως προηγούμενη μέρα σημείωνε άνοδο κατά περίου 1,3%».



Γ. Στουρνάρας



Α. Τσίπρας

του μετοχικού κεφαλαίου τη καθημιά, σε εποχές που η αποτίμηση του Ταμειυτηρίου ξεπερνούσε τα 1,5 δισ. ευρώ.

Η ζημιά των μετόχων προέρχεται πως θα είναι οιλοκληρωτική, προσπική που οδήγησε ομάδες μικρομετόχων να συγκροτήσουν την Ενωση Μετόχων και Φίλων του Ταχυ-

δρομικού (emftt.gr), που υπολογίζεται ότι αντιπροσωπεύουν το 4,2% του μετοχικού κεφαλαίου.

Όπως σημειώνει η Ενωση (πρόεδρος ο Μιχαήλ Αγγελάκης, αντιπρόεδρος η Δέσποινα Χατζή), έχουν καταθέσει ένδικα μέσα που συντιούνται αυτές τις ημέρες. Παράλληλα, η

Ενωση προετοιμάζεται για απόδοση αστικών και ποινικών ευθυνών σε φυσικά πρόσωπα (κατά μετρών της κυβέρνησης, εποπτικών αρχών και διοικητικών συμβούλων) που τα τελευταία χρόνια έβλαψαν το Ταμειυτήριο και τα συμφέροντα των μετόχων του.

Επί της ουσίας, τόσο η Επι-

τροπή Κεφαλαιαγοράς όσο και η διοίκηση του Χρηματιστηρίου Αθηνών έμειναν... ωσεί παρούσες τις κρίσιμες συνεδριάσεις που οδήγησαν στην αναστολή διαπραγμάτευσης των μετοχών του ομίλου. Ανάλογη στάση είχαν τηρήσει και στην υπόθεση της ATEBank: όταν το «υγιές» μέ-

ρος κατέληγε στην Τράπεζα Πειραιώς, το «κακό» φορτωνόταν στους φορολογούμενους πολίτες, οι δε κιτιάδες μέτοχοι έμεναν... ενεοί.

Ευθύνες όμως καταμαρτυρούν οι ενώσεις μετόχων και στις διοίκησεις που πέρασαν τα τελευταία κρίσιμα χρόνια. Επί διοίκησης Παναγιώτη Τσουπίδη, όταν ο εκλεκτός του Γιώργου Αλιογοσκούφη έριξε εκατομμύρια σε «τοξικά» χρηματοοικονομικά προϊόντα, με αποτέλεσμα να χάσει το Ταμειυτήριο περί τα 400 εκατ. ευρώ. Επί Θωτείας Αγγελού Φιλιππίδη, όταν διπλασίασε, ο αθεόφοβος, το προσωπικό σε δύο δόσεις, με καταπληκτικό γεγονός τις εκλογές του 2007 (τις οποίες κέρδισε η Νέα Δημοκρατία, το κόμμα που τον διόρισε στο Τ.Τ.) και τα υψηλού ρίσκου δάνεια που χορήγησε σε εταιρίες που χρεοκόπισαν.

Πουλήθηκαν τα CDS

Ακόμη, επί Θωτείας Κλέωνα Παπαδόπουλου που ηρθηκαν τα CDS που είχε αγοράσει ο διοίκηση Φιλιππίδη και που ήταν το μοναδικό εργαστήριο αντιστάθμισης του κινδύνου έναντι της υπερβολικής θέσης που είχε το Τ.Τ. σε ομόλογα του ελληνικού Δημοσίου (σ.σ. στην αγορά ήτε ότι ήταν το πιο σοφή πράξη του Φιλιππίδη).

Τέλος, την ώρα που οι άλλες τράπεζες πλόγω της κρίσης και των υψηλών ζημιών περιόριζαν δραστικά το δικτυο καταστημάτων τους, ο πρών πρόεδρος του Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου, Κλ. Παπαδόπουλος, ακολούθως ποιητική αναθέωρησης του δικτύου των καταστημάτων, επιλέγοντας όμως ως εκμισθώτες μέλη της οικογένειας του Αντρίκου Παπανδρέου, αδελφού του τότε πρωθυπουργού.

Θυμίζουμε πως το μεγαλύτερο μέρος των τοποθετήσεων του Ταχ. Ταμειυτηρίου σε ελληνικά ομόλογα είχε κατατεθεί –επί διοίκησης Αγγελού Φιλιππίδη– με αντισταθμιστικές τοποθετήσεις (CDS – συμβόλαια ασφάλισης στο ενδεχόμενο χρεοκοπίας της ελληνικής οικονομίας). Τοποθετήσεις που ρευστοποιήθηκαν με την αποκάρυνση του κ. Φιλιππίδη στα τέλη του 2009.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕ ΨΗΛΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΟ ΝΕΟ Τ.Τ.

Δεν γίνονται (προς
το παρόν) απολύσεις

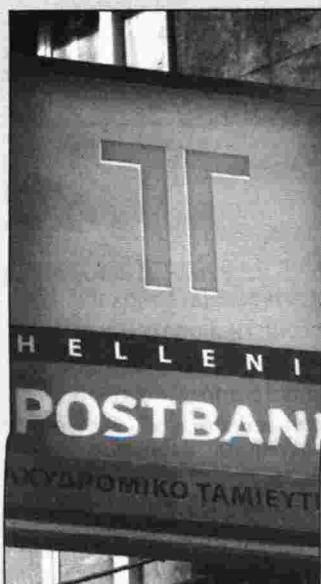
ΣΥΜΦΩΝΙΑ να μην απολυθούν εργαζόμενοι στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο (Τ.Τ.) υπέρξε μεταξύ των συνδικαλιστών της τράπεζας και της κυβέρνησης. Το τίμημα βέβαια για να διατηρηθούν όλες οι θέσεις εργασίας είναι να υπάρξει ταυτόχρονα μείωση των αποδοχών, που μπορεί να φτάσει έως και το 30%. Στο πλαίσιο αυτό θα ληφθεί υπόψη η σύμβαση της ΟΤΟΕ και έτσι θα υπάρξουν αλλαγές προς τα κάτω σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια. Μοναδική πρόνοια που συμφωνήθηκε στις διαπραγματεύσεις με της δύο πλευρές είναι να προστατευτούν οι χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι και να έχουν τη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση από τις μειώσεις. Δημιουργείται η εταιρία Νέο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος και σε αυτήν προσλαμβάνεται εκ νέου το σύνολο του προσωπικού.

Εθελοντισμός

Τη θέση των απολύσεων πήρε η εφαρμογή προγράμματος εθελούσιας εξόδου. Με τον τρόπο αυτό εκπιμάται ότι θα οδηγηθεί στην αποχώρηση από το Τ.Τ. ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση ή έχουν κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Βέβαια, οι αποφάσεις αυτές πρέπει να τύχουν και της απαραίτητης έγκρισης από την πλευρά της τρόικας. Υπενθυμίζεται ότι οι εκπρόσωποι των δανειστών της χώρας ήθελαν ως προϋπόθεση για να διαχωριστεί η τράπεζα στο «καλό» και στο «κακό» κομμάτι να υπάρξει άμεση απόλυτη έως και 2.300 εργαζομένων από τους 3.220 που έχει το Τ.Τ. Ως αντιστάθμισμα σε αυτή την πολύ σκληρή πρόταση, το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) πρότεινε την απομάκρυνση περίπου 500 εργαζομένων που βρίσκονται κοντά στη συνταξιοδότηση. Οι νέες συνθήκες που διαμορφώνονται πλα τοποθετούν στο επίκεντρο της αποδοχές όλων των εργαζομένων και βάζουν στο περιθώριο, προς το παρόν, το ενδεχόμενο των απολύσεων.

Διασφάλιση για καταθέτες με το NTT



Σπην απαιτούμενη κεφαλαιοποίηση του «Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου» προχώρησε προχθές το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ), κατόπιν της σχετικής απόφασης του υπουργείου Οικονομικών και σε συνέχεια της εισήγησης της Τράπεζας της Ελλάδας για την ίδρυση αυτού, στο πλαίσιο του Νόμου 3601/2007. Ως εκ τούτου, το ΤΧΣ καθίσταται ο αποκλειστικός μέτοχος του «Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου», ενώ, επιπλέον, καλύπτει τη διαφορά της αξίας των μεταβιβαζόμενων στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, όπως αυτή έχει προσωρινά εκπιμήθει από την Τράπεζα της Ελλάδας. Στο νέο Ταμιευτήριο μεταφέρονται το σύνολο των καταθέσεων, το δίκτυο καταστημάτων, οι υγιείς επιχειρηματικές δραστηριότητες και το μεγαλύτερο μέρος του ενεργητικού της πα-

λαιάς τράπεζας. Άμεσος στόχος του Ταμείου ως μετόχου του «Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου» είναι η ομαλή ένταξη της τράπεζας στο νέο ανταγωνιστικό τοπίο που διαμορφώνεται στον τραπεζικό κλάδο. Σε επόμενο στάδιο θα επιδιωχθεί η πώλησή της σε άλλη τράπεζα. Με την ίδρυση αυτή, διασφαλίζονται οι καταθέσεις των πελατών της παλαιάς τράπεζας και η ομαλή συνέχιση της εξυπηρέτησης των υφιστάμενων πελατών της. Εν τω μεταξύ, σε συμφωνία κατέληξαν η διοίκηση του «Νέου Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου» με τους εργαζομένους της τράπεζας. Το σχέδιο προβλέπει τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας, η συμφωνία προβλέπει τη μεσοσταθμική μείωση των μισθών σε ποσοστό έως 30%, ενώ παράλληλα προτείνεται η εφαρμογή προγράμματος εθελουσίας εξόδου.